

Profiel voorzitter VFP

In het voorjaar van 2010 zal Dick Kleinlugtenbelt het voorzitterschap van de VFP neerleggen. Hij is dan twaalf jaar bestuurslid geweest (sinds november 1998), waarvan vier jaar penningmeester en zeven jaar voorzitter (sinds maart 2003). Het VFP bestuur heeft een aantal criteria geformuleerd waaraan diens opvolger moet voldoen. Deze criteria zijn ontleend aan de werkzaamheden die het VFP voorzitterschap met zich mee zal brengen in het licht van het vigerende beleid.

De VFP is mede door de recente statutenwijziging uitgegroeid van een beroepsvereniging naar een breed platform voor filosofen, waar zowel professionaliseringsprocessen als filosofiebeoefening door - niet noodzakelijkerwijs academisch geschoolde - VFP leden een plaats krijgen. De huidige koers van de VFP vereist dan ook een voorzitter die boven de belangen van de diverse groeperingen kan staan, deze kan verenigen in een samenhangend beleid en het gezicht van de VFP naar buiten toe vorm kan geven. Daarvoor dient de voorzitter over voldoende tijd en ruimte in diens agenda te beschikken. Ook een multidisciplinaire achtergrond is vereist. Deze kan zowel gelegen zijn in het beoefenen van diverse praktijkvormen als in het beoefenen van een vak naast de filosofie. Dat laatste is van belang om ook te passen bij de groeiende groep van leden die niet over een doctoraal wijsbegeerte beschikken. Strategie en diplomatie zijn tenslotte vereist om de plannen en beleidsvoornemens om te zetten in concrete resultaten en succesvol te manoeuvreren binnen de nationale en internationale samenwerkingsverbanden van de VFP.

Kernkwaliteiten:

- Visie aangaande hoedanigheid en toekomst van VFP
- Overzicht (helikopterview) en analytisch vermogen
- Verbondenheid met de filosofische praktijk
- Multidisciplinair denken
- Strategisch en diplomatiek

De kernkwaliteiten vinden uitwerking in het volgende **profiel**:

- Het voorzitten van bestuursvergaderingen (zes maal per jaar) en van de algemene ledenvergaderingen (twee maal per jaar);

- Aanwezigheid bij themadagen (twee maal per jaar) en zo mogelijk ook bij afdelingsvergaderingen;
- Vertegenwoordiging bij het Kenniscentrum Dialogische Begeleiding (nationaal) en de IGPP (internationaal);
- Vormgeven van visiedag/middag voor VFP bestuur (een maal per jaar);
- Voldoende tijd. Voor het vormgeven van het huidige beleid en gelet op de groei van de VFP is beschikbaarheid van tijd van essentieel belang. Discussies binnen het bestuur worden vaak per email gevoerd. Een snelle en adequate reactietijd dient voorhanden te zijn. Het voorzitterschap van de VFP kost naar schatting gemiddeld vier uren per week met pieken rond vergaderingen in voorjaar en najaar.
- Kennis van en/of ervaring met de filosofische praktijk in de breedste zin des woords;
- Kennis van en/of ervaring met het vormgeven en uitdragen van beleid i.h.a.;
- Huidig beleid (op hoofdlijnen) onderschrijven en verder ontwikkelen;
- Werkzaam in minstens een modus der filosofische praktijk;
- Kennis van en/of ervaring met kwaliteitsbeleid of professionaliseringsprocessen;
- De voorzitter wordt niet (uitsluitend en alleen) geïdentificeerd met een der vormen van filosofische praktijk en kan boven de belangen staan van de diverse praktijken;
- Nationale en internationale contacten hebben, bijhouden en leggen;
- Bestuurlijke ervaring. Ervaring met bestuur van de VFP strekt tot aanbeveling;

Aangezien het voorzitterschap nu al een aantal jaren door een persoon van het mannelijke geslacht wordt vervuld, gaat bij gelijke geschiktheid de voorkeur uit naar een vrouw.

Tegenover de werkzaamheden staat geen bezoldiging. Er is een vergoeding van onkosten conform de artikelen 6 tot met 9 van het huishoudelijk reglement.

Gezocht wordt dus **iemand met ervaring, visie en strategie** om de VFP leiding te geven en het gezicht van de vereniging naar buiten toe te vormen.

Het bestuur van de VFP
november 2009